

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:

1. Administrator danych

Administratorem Twoich danych osobowych jest
Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Grajewie,
adres: ul. Konopska 64, 19-200 Grajewo
Tel.: 86 272 39 58
<https://bip.piwgrajewo.pl>

2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych.
Kontakt: iod@dpexpert.eu,

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

a) Dane wymagane przepisami prawa

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy w PIW w Grajewie, na podstawie:

- art. 221 § 1 Kodeksu pracy (imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje i przebieg zatrudnienia – w zakresie niezbędnym do wykonywania pracy),
- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – obowiązek prawny ciążyący na administratorze,
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO – podjęcie działań przed zawarciem umowy.

b) Dane wykraczające poza zakres ustawy (dane dobrowolne)

Jeżeli przekazujesz dodatkowe dane niewymagane przez prawo, przetwarzanie odbywa się na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda kandydata,
- a w przypadku danych szczególnych kategorii – art. 9 ust. 2 lit. a RODO (wyrażna zgoda).

Brak zgody na przetwarzanie danych dodatkowych nie wpływa na udział w rekrutacji.

c) Dane z postępowania kwalifikacyjnego

W przypadku stanowisk wymagających spełnienia dodatkowych wymogów kwalifikacyjnych (np. praca w administracji publicznej, służbie zdrowia, kontrolach sanitarnych), przetwarzanie odbywa się na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – obowiązki wynikające z przepisów branżowych.

4. Odbiorcy danych

Twoje dane mogą być udostępniane:

- podmiotom wspierającym administratora w obsłudze systemów informatycznych (na podstawie umowy powierzenia),
- organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Nie przekazujemy danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).

5. Okres przechowywania danych

- Dane kandydatów uczestniczących w rekrutacji są przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego, a następnie usuwane.
- Jeżeli wyrazisz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach – Twoje dane będą przechowywane maksymalnie 12 miesięcy lub do czasu cofnięcia zgody.
- Dokumenty kandydata wybranego w rekrutacji stają się częścią akt osobowych pracownika.

6. Prawa osoby, której dane dotyczą

Masz prawo do:

- dostępu do swoich danych,
- sprostowania danych,
- usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych (w zakresie ustawowym),
- wniesienia sprzeciwu (jeżeli podstawą jest prawnie uzasadniony interes),
- wycofania zgody w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania sprzed jej wycofania).

7. Prawo do wniesienia skargi

Masz prawo wnieść skargę do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. Informacja o wymogu podania danych

Podanie danych wynikających z Kodeksu pracy jest obowiązkowe – ich niepodanie uniemożliwi udział w rekrutacji.

Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Twoje dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji ani profilowaniu.